

让惜才成为发展的气质

公考通网校

www.chinaexam.org



公考通 APP



微信公众平台

让惜才成为发展的气质

面向全国在校大学生，仅凭学生证和身份证就能在线落户，西安三天内抢到了 1.5 万人；外地应届毕业生来面试，南京市给予一次性 1000 元面试补贴；“5 年留住 100 万大学生”，这是武汉的雄心；北京、上海等一线城市也相继推出具体政策，面向全球征集高端人才……**最近一段时间，全国多个城市陆续发布“引才”新政，大招迭出，各有倚重。**

第一段：开篇点题。开篇列举多个事例，以摆事实方式说明全国多个城市陆续发布“人才”政策。

50 多年前，“人力资本”的提出者加里·贝克尔就坚定地认为：决定人类前途的并不是空间、土地、自然资源，而是人的智慧与能力。到如今，如此洞见早已成为人们的共识。人口大省不一定是人才大省，城市发展的高度，有赖于人才厚度而非大楼高度。要预测一个城市未来潜力，看看今天人们的脚步去留吧。在产业转型升级对劳动力素质提出新要求的当下，人才储备上晚一步，发展可能就晚十年。**今天抢人才，就是为了明天的发展。**

第二段：过渡段。人才对城市发展的重要性。

不可否认，短期内，人才战可能导致有人“截和”、有人做嫁衣的失衡，因此我们不免听到欢呼与哀叹的此起彼伏：谁又“输血”了，谁又“失血”了。甚至本土人才也会叫屈：凭啥外来和尚好念经？正是在这个意义上，**我们呼唤良性的人才竞争。有了良性的人才政策，才不会造成哄抢的混乱和资源的浪费，也才能真正促进人力资源的优化配置。**

第三段：良性的人才竞争。指出短期内人才战带来的问题，提出对策：良性的人才竞争。只有这样才能促进人力资源的优化配置。

良性的人才竞争，有利于推动一个更加开放自由的人才市场的形成。不妨将今天的人才战放在 40 年改革开放的视野中审视。其实，这一历史进程层层推进、从未中断。从 1984 年城乡间闸门的松动，到前些年中小城市放开落户，从居住证制度推行，再到二线城市城门大开，人才一次次跨过了地域的隔阂，流动到最需要的地方。在劳动力“充分供给”之后谈人才的竞争其实是一种必然，这也将倒逼更多地方发现人才、培养人才、留住人才，让惜才成为发展的气质。从这个角度说，“抢人大战”的关键不在政策与优惠，而在于发展的势能。

第四段：良性的人才竞争，有利于推动一个更加开放自由的人才市场的形成。通过举例论证，说明人才竞争的必然性。“抢人大战”的关键不在政策与优惠，而在于发展的势能。

与早几年就陆续开始的二线城市抢人大战不同，最近的新变化是，一线城市也加入其中。北京为优秀人才引进设立了“绿色通道”，不拘一格引进紧缺急需人才；上海瞄准了卓越人才，要吸引一批具有全球影响力的大科学家、大企业家、大艺术家，在“国际人才本土化”和“本土人才国际化”上双向发力。这充分说明：**没有哪座城市有理由拒绝人才，面对二线城市来势汹汹的优惠政策，一线城市也不足以高枕无忧。更重要的是，今天的人才竞争，早已不只是国内人才的再分配。**

第五段：通过北京和上海这两个一线城市的例子说明一线城市也加入人才大战这一现象，最后得出结论：

每个城市都需要人才。

经济全球化也是人的全球化。中国顶尖城市正志在高远，加紧制定全球化用人战略。当然这绝不仅仅是地方实践。早在 2013 年，习近平总书记在欧美同学会成立 100 周年庆祝大会上就深刻阐释了聚天下英才而用之的意义，最近这轮党和国家机构改革中，“组建国家移民管理局”也被视为中国开展全球人才竞争的顶层设计。由此不难发现，**从顶层到基层，在各线城市，为高质量发展寻找人才原动力，突出人才在转型升级中的关键作用，已经成为普遍实践**。这也意味着，唯有与当地实际结合，培厚发展的土壤，才能真正在人才争夺战中占得先机。

第六段：先是提出中国顶尖城市正加紧制定全球化用人战略，接着列举了习大大和机构改革两个事例，得出结论：人才对高质量发展的关键作用已成为普遍实践。并提出对策：唯有与当地实际结合，才能真正在人才争夺战中占得先机。

当然，无论对于哪一层级的人才竞争，政策的出台都只是第一步，仅有金钱、户籍等优惠完全不足以支撑人才政策长远走下去。这两年，有地方在抢人上用力很猛，却不知抢到何用，以致人才好不容易来了，最终因不被重视又流失了。人才是潮水，在大洋里涌动。**这意味着，比起一拥而上抢人才，更可贵更难得的是一如既往爱人才，如果能为每一个人才搭建人生出彩的舞台，修建安身立命的港湾，大潮自然汹涌而来，各地何愁发展不起来？**

第七段：总结全文。列举了盲目抢人才带来的问题，得出抢人才更应爱人才这个结论。最后提出对策：只有为每一个人才搭建人生出彩的舞台，才能真正的留住人才。

【文字小节】

文章围绕人才对高质量发展的作用展开。开头交代全国多个城市陆续发布吸引人才的政策。进而提出今天抢人才是为了明天的发展这一中心论点，阐述了人才与发展的关系以及人才对发展的关键作用。提出良性的人才竞争、全球化用人战略、与当地实际结合、爱人才等对策。结尾总结升华。

【文章结构】

一、开篇点题——全国多个城市陆续发布“人才”政策

二、过渡段——人才对城市发展的重要性

三、详细论证部分：（一）良性的人才竞争

（二）良性的人才竞争，有利于推动一个更加开放自由的人才市场的形成

（三）每个城市的发展都需要人才

（四）人才对高质量发展的关键作用已成为普遍实践

四、结尾：总结全文。人才是潮水，在大洋里涌动，比起抢人才，更难能可贵的是一如既往的爱人才

【积累】

城市发展的高度，有赖于人才厚度而非大楼高度；

人才储备上晚一步，发展可能就晚十年；

我们呼唤良性的人才竞争。有了良性的人才政策，才不会造成哄抢的混乱和资源的浪费，也才能真正促进人力资源的优化配置；

人才一次次跨过了地域的隔阂，流动到最需要的地方；

在“国际人才本土化”和“本土人才国际化”上双向发力；

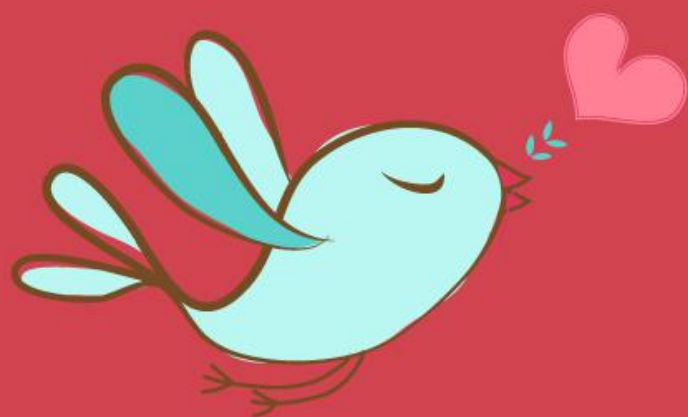
没有哪座城市有理由拒绝人才，面对二线城市来势汹汹的优惠政策，一线城市也不足以高枕无忧。更重要的是，今天的人才竞争，早已不只是国内人才的再分配；

从顶层到基层，在各线城市，为高质量发展寻找人才原动力，突出人才在转型升级中的关键作用，已经成为普遍实践；

有地方在抢人上用力很猛，却不知抢到何用，以致人才好不容易来了，最终因不被重视又流失了；

人才是潮水，在大洋里涌动；

比起一拥而上抢人才，更可贵更难得的是一如既往爱人才。



美好的事情即将发生...

something wonderful is about to happen



公考通